

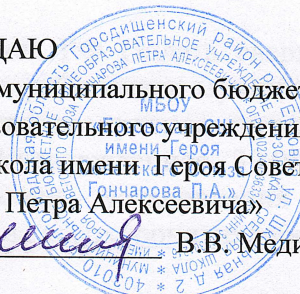
СОГЛАСОВАНО  
Начальник отдела образования  
администрации Городищенского  
муниципального района  
Волгоградской области



С.А. Рассадникова

20 09 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Ерзовская  
средняя школа имени Героя Советского Союза  
Гончарова Петра Алексеевича»



В.В. Мединцов

«09» 01 20 23 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ № 3 К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЕРЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ГОНЧАРОВА ПЕТРА АЛЕКСЕЕВИЧА»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Ерзовская средняя школа имени Героя  
Советского Союза Гончарова Петра  
Алексеевича»

  
Е.А. Шведова

«09» 01 20 23 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ерзовская средняя школа имени Героя  
Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича»

  
И.А. Ситникова

«09» 01 20 23 г.

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ Оплата сверхурочной работы внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича" утвержденное 30.08.2021г. и дополнить раздел 3. "Порядок, размер и условия установления выплат компенсационного характера" пунктом 3.3. Оплата труда за сверхурочную работу.

**1. Раздел 3. "Порядок, размер и условия установления выплат компенсационного характера" читать в следующей редакции:**

3.1. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением в пределах перечня, предусмотренного настоящим Положением. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении от базового оклада (ставки) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

**3.3. Оплата труда за сверхурочную работу.**

Оплата труда работникам за сверхурочную работу производится в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим законодательством.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству от базового оклада (ставки).

3.5. В муниципальных общеобразовательных учреждениях педагогическим и другим работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

**3.5.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

Работникам учреждения на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% от базового оклада (ставки).

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - 4% базового оклада (ставки), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до 6% базового оклада (ставки), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до 8% базового оклада (ставки), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10% базового оклада (ставки) включительно, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 % базового оклада (ставки), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящих Общих требований при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) вредных условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

#### 3.5.2. Оплата за работу в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) от 20% до 40 % базового оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время.

#### 3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, договором. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день

отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5.4. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

В случае если работнику учреждения поручена дополнительная работа по другой профессии (должности), ему может быть назначена выплата за **совмещение профессий** в размере до 100% от базового оклада (ставки).

В случае если работнику учреждения поручена дополнительная работа по такой же профессии (должности), ему может быть назначена выплата за **расширение зон обслуживания** в размере до 100% от базового оклада (ставки).

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном соотношении к базовому окладу (ставке) работника учреждения, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за **исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы**, определенной трудовым договором (ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации), устанавливается работнику в размере до 100% от базового оклада (ставки) исполнителя обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.5. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

К видам выплат компенсационного характера относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных учреждений по реализации образовательных программ (**приложение 7**).

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к базовым окладам (ставкам), определяется руководителем учреждения и по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда. Выплата устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству от базового оклада (ставки).

3.5.6. Выплаты за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.

Компенсационная выплата осуществляется за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (далее именуется – ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена (далее именуется - ЕГЭ), основного государственного экзамена (далее именуется - ОГЭ), государственного выпускного экзамена (далее именуется - ГВЭ).

Компенсационная выплата за работу в пунктах проведения экзаменов (далее именуется – ППЭ), сопровождения обучающихся, а также в составе предметных комиссий (далее именуется – ПК), конфликтных комиссий (далее именуется – КК) для проведения ГИА по образовательным программам основного общего образования осуществляется педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.

Компенсационная выплата осуществляется педагогическим работникам, указанным в разделе 1 "Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей общеобразовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", привлекаемым для исполнения ими обязанностей:

- 1) руководителей ППЭ;
- 2) членов государственной экзаменационной комиссии по образовательным программам среднего общего образования (далее именуются - члены ГЭК);
- 3) технических специалистов;
- 4) организаторов в аудитории ППЭ;
- 5) организаторов вне аудитории ППЭ;
- 6) ассистентов для обучающихся, выпускников прошлых лет с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, выпускников прошлых лет - детей-инвалидов и инвалидов, а также тех, кто обучался по состоянию здоровья на дому, в общеобразовательных учреждениях, в том числе санаторно-курортных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для нуждающихся в длительном лечении (далее именуются - ассистенты);
- 7) председателей и членов ПК, КК;
- 8) специалистов по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
- 9) экзаменаторов-собеседников для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;
- 10) экспертов, оценивающих выполнение лабораторных работ по химии;
- 11) представителей образовательных организаций, сопровождающих обучающихся.

Компенсационная выплата производится педагогическим работникам в соответствии со статьями 165, 170 Трудового кодекса Российской Федерации, участвующих в подготовке и проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Педагогические работники в рабочее время освобождаются от основной работы с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы в полном объеме на время исполнения ими обязанностей по подготовке и проведению ГИА.

Выполнение педагогическими работниками дополнительно возложенных обязанностей по подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер компенсационной выплаты исчисляется путем деления базового оклада (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час и предусматривается в Положении об

оплате труда работников образовательной организации. Размер компенсационной выплаты за час устанавливается с учетом повышающего коэффициента - 0,4.

Возможность привлечения педагогического работника общеобразовательного учреждения для работы по подготовке и проведению ГИА с выплатой компенсации в размере и порядке, установленном нормативными правовыми актами, может быть также предусмотрена в трудовом договоре.

Компенсационная выплата осуществляется общеобразовательным учреждением - работодателем педагогического работника, участвующего в подготовке и проведении ГИА, после завершения соответствующего периода проведения ГИА по всем учебным предметам за счет средств субвенций, предоставляемых из областного бюджета бюджету Городищенского муниципального района для обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных учреждениях Городищенском муниципальном районе в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных на текущий финансовый год.

В период подготовки и проведения ГИА руководитель ППЭ ведет учет рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в качестве руководителя ППЭ, членов ГЭК, уполномоченных членов ГЭК, технических специалистов, организаторов в аудитории ППЭ, организаторов вне аудитории ППЭ, ассистентов; председатели ПК, КК, специалистов по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ, экзаменаторов-собеседников для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме, экспертов, оценивающих выполнение лабораторных работ по химии, представителей образовательных организаций, сопровождающих обучающихся ведут учет рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в качестве председателей, членов ПК, КК.

Учет фактически выполняемого объема работ педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, осуществляется по форме согласно **приложению 14** к настоящему Положению (далее именуется - ведомость учета фактически выполняемого объема работ). Ведомость учета фактически выполняемого объема работ заполняется отдельно на общеобразовательное учреждение, педагогические работники которого привлекались к подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

По окончании проведения соответствующего периода ГИА в течение 5 рабочих дней руководитель ППЭ передает руководителю общеобразовательного учреждения, в котором работает педагогический работник, привлекаемый в качестве руководителя ППЭ, члена ГЭК, уполномоченного члена ГЭК, технического специалиста, организатора в аудитории ППЭ, организатора вне аудитории ППЭ, ассистента, специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ, экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме, эксперта, оценивающих выполнение лабораторных работ по химии, представителя образовательных организаций, сопровождающего обучающихся ведомость учета фактически выполняемого объема работ на бумажном носителе.

По окончании проведения соответствующего периода ГИА в течение 5 рабочих

дней председатель ПК, КК передает руководителю общеобразовательного учреждения, в котором работает педагогический работник, привлекаемый в качестве председателя или члена ПК, КК, ведомость учета фактически выполняемого объема работ на бумажном носителе.

На всех работников общеобразовательного учреждения составляется отдельная ведомость учета фактически выполняемого объема работ на бумажном носителе, на которого ставится печать учреждения, на базе которого проводится работа по подготовке и проведению ГИА.

Общеобразовательное учреждение, в котором работает педагогический работник, привлекаемый в качестве руководителя ППЭ, члена ГЭК, уполномоченного члена ГЭК, технического специалиста, организатора в аудитории ППЭ, организатора вне аудитории ППЭ, ассистента, председателя, члена ПК, КК, специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ, экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме, эксперта, оценивающих выполнение лабораторных работ по химии, представителя образовательных организаций, сопровождающего обучающихся, после завершения соответствующего периода проведения ГИА по всем учебным предметам рассчитывает размер компенсационной выплаты и осуществляет компенсационную выплату педагогическому работнику".

2. Настоящие изменения вступают в силу и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 9 января 2023 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575805

Владелец Мединцов Виктор Владимирович

Действителен с 22.03.2022 по 22.03.2023