



«СОГ ЛАДСОВАНО»  
ПРОФКОМ  
Председатель профкома МБОУ  
Ерзовская СШ имени Героя  
Советского Союза Гончарова П.А.»

Е.А. Шведова

«09» 2019 г.



«УЧРЕЖДЕНИЕ»  
Директор МБОУ Ерзовская СШ имени  
Героя Советского Союза  
Гончарова П.А.»

В.В. Мединцов

«09» 2019 г.

**Положение об оказании материальной помощи работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова  
Петра Алексеевича»**

**1. Общие положения**

- 1.1 Положение об оказании материальной помощи работникам (Далее — Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича» (Далее - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников и определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам Учреждения.
- 1.2 Настоящее Положение утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.3 Действие Положения распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнее).
- 1.4 Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.5 Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников Учреждения.
- 1.6 Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в Учреждении.
- 1.7 Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.
- 1.8 Оказание материальной помощи работникам Учреждения есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния Учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

**2. Основания и размеры материальной помощи**

- 2.1 При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь;
- 2.2 в случае смерти (гибели) работника, члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лип, находившихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении) до 10 000 рублей;



- 2.3 в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) — до 10000 рублей;
- 2.4 в случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) — до 5 000 рублей;
- 2.5 в связи с бракосочетанием работника (при предоставлении свидетельства о заключении брака) — до 5 000 рублей;
- 2.6 в связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) — до 5 000 рублей;
- 27 в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и т.д.)- до 5 000 рублей.

### **3. Порядок оказания материальной помощи**

- 3.1 Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора Учреждения с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.
- 3.2 В связи со смертью самого работника Учреждения материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при предоставлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).
- 3.3 Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором Учреждения в соответствии с настоящим Положением.
- 3.4 Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора Учреждения.

### **4. Заключительные положения**

Настоящее Положение вступает в силу с 09.01.2019г. и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575789

Владелец Мединцов Виктор Владимирович

Действителен с 25.03.2021 по 25.03.2022