



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.»  
Е.А. Шведова

«09» *сентябрь* 2019 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.»  
В.В. Мединцов

«09» *сентябрь* 2019 г.

**Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича»**

**1. Общие положения**

На основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича» далее МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.», в целях улучшения организации труда рационального использования рабочего времени, укрепления трудовой и производственной дисциплины и повышения материальной заинтересованности работников МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» настоящим Положением устанавливается система премирования. Эта система премирования предусматривает выплату премий с определенной периодичностью (квартальная, годовая) работникам за выполнение основных результатов деятельности МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.».

Премии по итогам работы за квартал работникам МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» выплачивают при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, до 75% базового оклада (ставки).

Премии по итогам работы за год работникам МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» выплачивают при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, до 300 % базового оклада (ставки).

Суммарный размер премиальных выплат по итогам работы не должен превышать 300% от базового оклада (ставки) в расчете на год.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 % базового оклада (ставки), в расчете на год, начисляется за конкретные успехи или достижения в работе конкретного работника, а также может приурочиваться к знаменательным событиям.

**2. Показатели премирования**

2.1. Премирование работников МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.», в том числе директора, заместителей директора МБОУ

«Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» производится в соответствии с п. 4.8. Положения об оплате труда по следующим показателям:

**2.1.1. Профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников за:**

2.1.1.1. достижение обучающимися, воспитанниками высоких показателей, рост качества образованности;

2.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;

2.1.1.3. организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у обучающихся, родителей, общественности;

2.1.1.4. эффективную работу по методической теме школы;

2.1.1.5. высокое качество методической работы;

2.1.1.6. высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

2.1.1.7. образцовое содержание и развитие кабинета;

2.1.1.8. высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовку отчетов, участие в совещаниях при директоре и педсоветах и т.д.);

2.1.1.9. успешное руководство выпускным классом (4,9,11 классы);

2.1.1.10. качественную работу в пришкольном оздоровительном лагере;

2.1.1.11. содействие школьному самоуправлению;

2.1.1.12. участие в конкурсах профессионального мастерства;

2.1.1.13. качественную подготовку МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» к новому учебному году;

2.1.1.14. дополнительные занятия с обучающимися и воспитанниками;

2.1.1.15. проведение работы по дополнительным образовательным программам;

2.1.1.16. организацию профессиональной ориентации с обучающимися;

2.1.1.17. качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.);

2.1.1.18. подготовку победителей и призеров в спортивных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях;

2.1.1.19. высокие показатели по результатам ГИА и ЕГЭ соответствующие муниципальному показателю, по результатам сдачи нормативов ГТО.

**2.1.2. Профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих за:**

2.1.2.1. проведение генеральных уборок;

2.1.2.2. высокое качество работы;

2.1.2.3. увеличение объема работ;

2.1.2.4. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;

2.1.2.5. качественную подготовку школы к новому учебному году.

**2.1.3. Профессиональной квалификационной группе должностей руководящего состава, профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих» 1-3 уровней, профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала:**

2.1.3.1. своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей,

соблюдение техники безопасности и охраны труда;

2.1.3.2. высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности охраны труда;

2.1.3.3. содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;

2.1.3.4. качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;

2.1.3.5. выполнение дополнительного объёма работ;

2.1.3.6. проявление личной инициативы в выполнении порученной работы.

**2.1.4. Профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений, профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» 4 уровня:**

2.1.4.1. отсутствие обоснованных жалоб от непосредственно подчинённых работников;

2.1.4.2. организацию качественного выполнения муниципального заказа,

2.1.4.3. своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей;

2.1.4.4. отсутствие производственного травматизма, травматизма обучающихся;

2.1.4.5. качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;

2.1.4.6. высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности охраны труда.

2.1.5. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя. Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.», празднование Нового гола и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55 лет, 60 лет мужчинам), работники МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.», имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, премируются к юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию или рождением ребенка.

2.2. Работникам, результаты труда которых поддаются оценке по объективным показателям (количественным, качественным, объемным). размеры премиальных выплат устанавливаются в соответствии с такими показателями.

2.3. Работникам, труд которых не поддается оценке на каждом этапе, размеры премиальных выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада в общий итог работы МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.».

2.4. Руководящие работники и работники МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» премируются по результатам своей работы.

2.5. При выполнении показателей премирования, предусмотренных пунктами 2.1. - 2.3. настоящего Положения не в полном объеме, премия работникам уменьшается или не выплачивается полностью.

2.6. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета. Премии начисляются за фактически отработанное время.

2.7. При начислении премий работникам помимо тарифных ставок и окладов учитываются дополнительные выплаты за:

- выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- работу в ночное время;
- совмещение профессий (должностей).

2.8. Премии начисляются работникам, состоящим в штате МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.».

2.9. Премии могут выплачиваться и сотрудникам, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение определенной работы.

2.10. Решение о премировании работников, не состоящих в штате, принимает директор.

2.11. Работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, размеры премиальных выплат устанавливаются на общих основаниях и зависят от их личного вклада в общие результаты работы коллектива МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.».

2.12. Лицам, вновь поступившим на работу в МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.», премия может быть выплачена за неполный квартальный период по усмотрению руководителя.

2.13. Лицам, проработавшим неполный квартал в связи с поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, премии выплачиваются за фактически проработанное время.

2.14. Премии не выплачиваются:

- работникам, совершившим прогул;
- работникам, появившимся на работе в нетрезвом состоянии;
- работникам, которые без уважительных причин отсутствовали на работе более 3 часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня;
- работникам, привлеченным в расчетный период к дисциплинарной или материальной ответственности.

2.15. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) - от 30 до 60 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

2.16. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

### 3. Представление на премирование и порядок премирования

- 3.1. Представление на премирование происходит в конце периода премирования.
- 3.2. Директор МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» утверждает общий размер премии к выплате за выполнение показателей премирования.
- 3.3. Директор на основе отчетных МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.», данных распределяет средства, направленные на премирование.
- 3.4. Директор самостоятельно формирует предложения о премировании своих заместителей.

### 4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ «Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А.» вступает в силу с 09.01.2019 г. и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575789

Владелец Мединцов Виктор Владимирович

Действителен с 25.03.2021 по 25.03.2022