



«СОГ ЛАДОВАНО»
ПРОФКОМ
Председатель профкома МБОУ
Ерзовская СШ имени Героя
Советского Союза Гончарова П.А.»

Е.А. Шведова

«09» _____ 2019 г.



«УЧРЕЖДЕНИЕ»
Директор МБОУ Ерзовская СШ имени
Героя Советского Союза
Гончарова П.А.»

В.В. Мединцов

«09» _____ 2019 г.

**Положение об оказании материальной помощи работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова
Петра Алексеевича»**

1. Общие положения

- 1.1 Положение об оказании материальной помощи работникам (Далее — Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича» (Далее - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников и определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам Учреждения.
- 1.2 Настоящее Положение утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.3 Действие Положения распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнее).
- 1.4 Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.5 Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников Учреждения.
- 1.6 Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в Учреждении.
- 1.7 Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.
- 1.8 Оказание материальной помощи работникам Учреждения есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния Учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

2. Основания и размеры материальной помощи

- 2.1 При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь;
- 2.2 в случае смерти (гибели) работника, члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лип, находившихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении) до 10 000 рублей;

- 2.3 в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) — до 10000 рублей;
- 2.4 в случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) — до 5 000 рублей;
- 2.5 в связи с бракосочетанием работника (при предоставлении свидетельства о заключении брака) — до 5 000 рублей;
- 2.6 в связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) — до 5 000 рублей;
- 27 в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и т.д.)- до 5 000 рублей.

3. Порядок оказания материальной помощи

- 3.1 Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора Учреждения с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.
- 3.2 В связи со смертью самого работника Учреждения материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).
- 3.3 Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором Учреждения в соответствии с настоящим Положением.
- 3.4 Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора Учреждения.

4. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с 09.01.2019г. и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575789

Владелец Мединцов Виктор Владимирович

Действителен с 25.03.2021 по 25.03.2022