

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела образования
администрации Городищенского
муниципального района
Волгоградской области
С.А. Расса  кова



«21» 09 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Ерзовская
средняя школа имени Героя Советского Союза
Гончарова Петра Алексеевича»
В.В. Мединцов



« 07 » 09 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ЕРЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ

СОВЕТСКОГО СОЮЗА ГОНЧАРОВА ПЕТРА АЛЕКСЕЕВИЧА»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Ерзовская
средняя школа имени Героя Советского
Союза Гончарова Петра Алексеевича»
Е.А. Шведова



« 07 » 09 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Ерзовская
средняя школа имени Героя Советского Союза
Гончарова Петра Алексеевича»

 В.С. Долобешкин

« 07 » 09 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича" (далее - учреждение), и порядок их применения, с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Городищенского муниципального района Волгоградской области.

1.2. Положение об оплате труда работников МБОУ "Ерзовская СШ имени Героя Советского Союза Гончарова П.А." (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н «Об утверждении и утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в Трудовом договоре», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении нормативной документации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 марта 2009г. № 1862-0/1 «Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», Единицы измерения по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол №12, письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве России 06 октября 2010 г., регистрационный № 18638), постановлением администрации Городищенского муниципального района от 02 июля 2018 года № 530-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных районов» и другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения, включает в себя следующие разделы:

1. Общие положения.
2. Основные условия оплаты труда работников учреждения.
3. Порядок, размер и условия установления выплат компенсационного характера.
4. Порядок, размер и условия установления выплат стимулирующего характера.
5. Условия оплаты труда руководителей.
6. Другие вопросы оплаты труда.

общееобразовательных учреждений осуществляется по следующей формуле:

2.4. Расчет месячной заработной платы работников муниципальных учреждений на сумму размеров повышающих коэффициентов по каждому основанию.

2.3. При наличии у работника права на установление выплаты за специфику работы в учреждениях и квалификационную категорию по должности, оклад (ставка) работника

при исчислении компенсационных и стимулирующих выплат. Положением 1 к предусматривается возможность выплаты. Положением 1 к предусматривается возможность выплаты. Положением 1 к предусматривается возможность выплаты. Положением 1 к предусматривается возможность выплаты.

2.2. Оклад (должностной оклад), ставка работника устанавливается руководителем учреждения путем умножения величин базового оклада (ставки), предусмотренного по должности работника, отнесенного к соответствующему квалификационному уровню ПКТ на размер повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставка) за квалификационный уровень по занимаемой должности, предусмотренных компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1. Размеры базовых окладов, ставок заработной платы - (далее именуется - базовый оклад (ставка)) по профессиональной квалификационной группе - (далее именуется - ПКТ) работников муниципального общеобразовательного учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с **приложением 1** к

2. Основные условия оплаты труда работников общеобразовательных учреждений

представительного органа работников (если имеются). нормативными правовыми актами Волгоградской области, а также с учетом мнения действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положением. Иные условия оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положением. Условия оплаты труда работников устанавливаются настоящим Положением. Условия оплаты труда работников устанавливаются настоящим Положением. Условия оплаты труда работников устанавливаются настоящим Положением.

1.8. Обязательства учреждения по оплате труда работников (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера) обеспечиваются как бюджетными ассигнованиями, так и поступлениями от приносящей доход деятельности, безвозмездными поступлениями (если назначение таких поступлений позволяет их использование на эти цели).

1.7. Месечная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

1.6. Размеры базовых окладов, должностных окладов, ставок, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера работника устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.

1.5. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Индексация базовых окладов (ставка) работников производится в соответствии с действующим законодательством. При индексации (увеличении) базовых окладов (ставка), их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.3. Заработная плата работников учреждения включает: должностные оклады, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим Трудовым законодательством.

$$3M = O + \text{SUM KB} + \text{SUM CB},$$

где:

3M - месячная заработная плата,

O - оклад (должностной оклад),

SUM KB - сумма компенсационных выплат,

SUM CB - сумма стимулирующих выплат.

Оклад (должностной оклад), ставка работника учредителя определяется по следующей формуле:

$$O = \text{BO}(C) + \text{Пк}$$

где:

BO(C) - базовый оклад (ставка),

Пк - размер повышающего коэффициента, предусмотренного **приложением 3**, 4, 5 к настоящему Положению.

2.5. Размер оклада (ставки) заработной платы педагогических работников рассчитывается за фактическую учебную нагрузку, которая определяется путем умножения базового оклада (ставки) заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы по следующей формуле:

$$O = \frac{\text{BO}(C) * \text{УН}}{\text{Пк} + \text{НЧ}}$$

где:

O - должностной оклад за фактический объем учебной нагрузки;

BO(C) - базовый оклад (ставка) заработной платы за норму часов педагогической работы;

работы;

УН - фактический объем учебной нагрузки;

НЧ - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Пк - повышающий коэффициент;

При наличии оснований для применения других повышающих коэффициентов к заработной плате, исчисленной за фактический объем педагогической работы, применяется сумма повышений по различным основаниям.

Для работающих по внутреннему совместительству (совмещенно), выполняющий коэффициент устанавливается только по основной работе, за исключением повышающего

коэффициента за квалификационную категорию, которая производится по одному из оснований на выбор работника (оплата производится либо по должности основной

работы, либо по должности в порядке совмещения)

2.6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников определена в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включается преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и

особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, утверждёнными в установленном порядке.

Продолжительность рабочего времени других работников учреждений устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.7. Право распределять учебную (педагогическую) нагрузку представляется руководителю учреждения (по согласованию с Советом Трудового коллектива), который несет ответственность за ее реалистичность и качественное выполнение трудовых обязанностей при возможном объеме работы.

2.8. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической нагрузки. Педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется нагрузка до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующем случае: учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на очередной год устанавливается на общих основаниях, в затем распределяется для выполнения другим учителем на период нахождения в этом отпуске основных сотрудников.

2.9. Заработная плата устанавливается педагогическим работникам при тарификации и выплачивается ежемесячно независимо от числа дней и рабочих дней в различные месяцы года. Тарификация производится один раз в год, которая оформляется тарификационным списком по форме согласно **приложению 6** к настоящему Положению. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в также учителей в классах очно-заочного и заочного обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки, проводится 2 раза в год - на начало каждого полугодия.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул (образовательного процесса) и также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, великих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предусмотренной началом каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанному выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

2.11. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.12. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

- часов, отработанных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

3. Порядок, размер и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением в пределах перечня, предусмотренного настоящим Положением. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется с

учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении от базового оклада (ставка) работников по соответствующим квалификационным уровням ПК, не образуют новых оклад и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.
3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

3.5. В муниципальных общеобразовательных учреждениях педагогическим и другим работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:
3.5.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам учреждения на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% от базового оклада (ставка).

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:
подкласс 3.1 - 4% базового оклада (ставка), устанавливаемых для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до 6% базового оклада (ставка), устанавливаемых для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до 8% базового оклада (ставка), устанавливаемых для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10% базового оклада (ставка) включительно, устанавливаемых для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 % базового оклада(ставка).
В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышения оплаты труда работников учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлен размер оплаты труда работников учреждения (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижения по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящих Основ требований при условии сохранения ответственности в силу настоящих Основ требований при условии сохранения ответственности за нарушение условий труда на рабочем месте, являющихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) вредных условий труда на рабочих местах и основании применения выплаты компенсационного характера. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

3.5.2. Оплата за работу в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) от 20% до 40 % базового оклада(ставки) за каждый час работы в ночное время.

3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (уточненного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (уточненного оклада) сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, договором. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5.4. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

В случае если работник удержания поручена дополнительная работа по другой профессии (должности), ему может быть назначена выплата за совмещение профессий в размере до 100% от базового оклада (ставки), ему может быть назначена выплата за расширение зон обслуживания в размере до 100% от базового оклада (ставки).

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором (ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации), устанавливается работнику в размере до 100% от базового оклада (ставки) исполнения обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.5. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.6. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.7. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.8. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.9. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.10. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

3.5.11. Выплаты, при выполнении работ не входящих в круг основных обязанностей

Оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах фонда заработной платы отсутствующего работника.

достижения в работе;

используют, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие (обучения, организация и управление учебным процессом), создание экспериментальных форм - за разработку и внедрение новых эффективных программ, методов, форм академические и творческие достижения;

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие (150% от базового оклада (ставки):

4.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается до указанных выплат финансовыми средствами.

надбавки за стаж работы), принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения интенсивности и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ;

4.4. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за абсолютном размере и не образует новый оклад.

(ставка) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в (ставка) без учета других выплат устанавливается в процентах к базовому окладу

4.3. Размер указанных выплат устанавливается в процентах к базовому окладу

б) премия за год;

а) премия за квартал;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

3) надбавка за стаж работы;

б) надбавка за наличие ученой степени, почетного звание;

б) надбавка за классность;

а) надбавка за качество выполняемых работ;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

исключением руководителей учреждений) отпосект:

4.2. К выплатам стимулирующего характера работникам учреждения (за

настоящим Положением.

В учреждения разрабатываются и утверждаются конкретные наименования и

размеры выплат стимулирующего характера в пределах перечня, предусмотренного

асигнований.

выборного профсоюзного органа или совета трудового коллектива в пределах бюджетных

самостоятельно инициативного образовательного учреждения с учетом мнения

Размеры стимулирующих выплат работникам определяются органом

настоящим Положением.

акте учреждения, с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с

стимулирующего характера, которые закрепляются в коллективном договоре, локальном

4.1. Руководитель учреждения, имеет право устанавливать порядок выплат

стимулирующего характера

4. Порядок, размер и условия установления выплат стимулирующего

характера

средствами.

руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми

Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается

наряду с:

совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной

Выплата устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по

программ (приложение 7).

легкостью общеобразовательных учреждений по реализации образовательных

согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с

дополнительную работу, не входящую в прямые обязанности работника за

К видам выплат компенсационного характера относятся выплаты за

- за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям за

ненормированный рабочий день).
Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по учреждению на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ работникам включаются в себя выплаты:

- а) надбавка за качество выполняемых работ до 50% от базового оклада (ставка);
- б) надбавка за классность до 10% от базового оклада (ставка);
- в) надбавка за наличие, ученую степень, почетного звание до 20% базового оклада (ставка);

4.6.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на определенный срок приказом руководителя; за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполненной работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с установой деятельностью учреждения.

4.6.2. Надбавка за классность водителям автомобилям (автотуров) устанавливается за фактически отработанное время в качестве водителя в следующих размерах:

- при открытой категории "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е") (водитель 2 класс) - до 5% базового оклада (ставка);
- при открытой категории "В", "С", "Д" и "Е" (водитель 1 класс) - до 10% (включительно) базового оклада (ставка).

4.6.3. Надбавка за наличие ученой степени, почетное звание по основному профилю работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

- при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 300 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;
- при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 700 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

Надбавка работникам при наличии ученой степени доктора наук, кандидата наук и почетном государственном награды устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

При наличии у работника двух и более наград устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (научный знак), доплата к базовому окладу (ставка) производится по каждому из оснований.
4.7. Выплаты за стаж работы устанавливаются педагогическим работникам за стаж педагогической работы в учреждениях, организациях и должностях согласно приложению 9 к настоящему Положению; другим работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных учреждениях.

Надбавка к базовому окладу (ставка) за стаж работы в учреждениях устанавливается работнику по основной работе; для имеющих награды менее стажи

пропорционально доле занимаемой штатной единицы, учебной нагрузки, для имеющих нагрузку в размере ставки и более от базового оклада (ставки) в следующих размерах:

статс работы	% надбавки к базовому окладу
от 1 года до 5 лет	3
от 5 до 10 лет	5
от 10 до 15 лет	8
от 15 и выше	10

Установление (изменение) размера надбавки производится со дня достижения отработанного периода, даты его право на увеличение размера надбавки, если документ, подтверждающий отработанный период, находится в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.

В соответствии с установленным учреждением порядком **приложение 10** к настоящему Положению) осуществляется учет в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях, а также времени обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, и времени нахождения на военной службе по контракту (по призыву).

Выплата стимулирующего характера работникам бюджетов образовательных учреждений за непрерывный трудовой стаж устанавливается в размерах, определенных Законом Волгоградской области от 13 мая 2008 г. № 1686-ОД "О бюджетном деле в Волгоградской области".

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премии по итогам работы за квартал работникам общеобразовательного учреждения выплачиваются при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, до 75% базового оклада (ставки).

Премии по итогам работы за год работникам общеобразовательного учреждения выплачиваются при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, до 300% базового оклада (ставки).

Суммарный размер премияльных выплат по итогам работы не должен превышать 300% от базового оклада (ставки) в расчете на год.

При наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с наградением).

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100% базового оклада (ставки), в расчете на год.

4.9. Срок, на который работникам учрежденная устанавливается выплата стимулирующего характера, основаны для пересмотра установленных размеров выплат, порядок оценки критериев и (или) целевых показателей для установления выплат стимулирующего характера работникам определяются локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, приказом по учреждению и (или) коллективным договором. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки. При наступлении у работника

Данная информация предоставляется в отделе по образованию администрации
 нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.
 власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и
 целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной
 методикой, используемой при определении средних заработной платы работников или
 Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с
 всех источников финансирования, расщепляется за календарный год.

Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней
 заработной платы работников общеобразовательных учреждений, формируемой за счет
 наставнику Положению.

по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от конечных
 5.5. Отнесение муниципальных общеобразовательных учреждений к группам
 к приложению 11

выста, на учебный год.
 Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается с 01 сентября по 31
 1 группа - 1,80;
 2 группа - 1,60;
 3 группа - 1,20;
 4 группа - 1,10;
 5 группа - 1,00.

района Волгодонской области.
 муниципальных общеобразовательных учреждений городского муниципального
 5.4. Повышающий коэффициент по группе оплаты труда руководителей
 величины базового оклада (ставки) на размер повышающего коэффициента.

5.3. Оклад (должностной оклад), руководитель устанавливается путем умножения
 учреждений устанавливается в соответствии с приложением 2 к наставнику Положению.

5.2. Базовый оклад (ставка) руководителей муниципального общеобразовательного
 условия оплаты труда руководителей.

Городищенского муниципального района, Трудовой договор, в лице главы
 Руководитель учреждений заключает с работодателем, в лице главы
 выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, состоит из должностного оклада,
 5. Условия оплаты труда руководителей учреждений

указанном причины и периода действия выписки.
 руководителям учреждений и оформляется приказом руководителя с обязательным
 Решение о лишении выплат стимулирующего характера принимается

- попавшая в нерекомендуемый вид - до 100%;
- обоснованная жалоба родителей (законных представителей) воспитанников,
 предоставляющие отчеты - до 100%;
- неправомерное величине документации, несвоевременное или неадекватное
 - несвоевременное прохождение медицинского осмотра - до 30%;
- нарушение трудовой дисциплины - до 100%;
- детский травматизм, нарушение охраны труда - до 100%;
- 100%;
- недобросовестное отношение к работе, невнимательное отношение к детям - до
 снять их по следующему основанию:

4.10. Работодатель имеет право снизить размер стимулирующих выплат или
 изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.
 другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата,
 ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в
 права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в

Городищенского муниципального района на 01 сентября ежегодно при проведении очередной тарификации в виде справки, подписанной руководителем учреждения и Предельное соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений определяется:

При определении указанного в настоящем подпункте совокупного размера выплаты работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

сохраняемый в случаях направленных работников учреждения в службу командировки, направленных работников учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы Трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

5.11. При прекращении Трудового договора с руководителем учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основанным совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных Трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

5.10. Руководителям учреждений надбавка за стаж устанавливается в соответствии с п.4.7, настоящего Положения, премияльные выплаты в соответствии с п.4.8, настоящего Положения.

5.9. Надбавки руководителям за интенсивность и высокие результаты работы, за качество работы устанавливаются на основании критериев оценки эффективности работы учреждения согласно **приложению 12** к настоящему Положению.

5.8. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за стаж работы, производятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.7. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителям учреждений относятся:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы до 100% от базового оклада (ставки);
- 2) выплаты за качество выполняемых работ до 50% от базового оклада (ставки);
- а) надбавка за качество выполняемых работ до 20% от базового оклада (ставки);
- б) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания до 20% от базового оклада (ставки);

3) надбавка за стаж работы;

4) премияльные выплаты по итогам работы;

а) премияльная выплата за квартал;

б) премияльная выплата за год.

Размер указанных выплат устанавливается в процентах к базовому окладу (ставке) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере и не образует новой оклада.

5.8. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за стаж работы, производятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.9. Надбавки руководителям за интенсивность и высокие результаты работы, за качество работы устанавливаются на основании критериев оценки эффективности работы учреждения согласно **приложению 12** к настоящему Положению.

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отгулы (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статья 5.13. Размер выплаты стимулирующего характера конкретного руководителя может быть снижен или выплата прекращена до истечения определенного срока при ухудшении показателей его работы, нарушениями руководителем удержания сроков при ухудшении показателей его работы, нарушении руководителем удержания сроков при ухудшении показателей его работы, за предоставление информации или несвоевременное предоставление информации, невыполнение приказов, распоряжений, за выявленные нарушения в организации образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности, воспитательной работе, за наличие подтвержденных жалоб.

Снижение размера выплаты или прекращение выплаты производится на основании распоряжения Главы Горнозаводского муниципального района с указанием причин и с учетом мнения представительного органа уречажения (при его наличии).

5.14. вновь назначенным руководителем уречажения надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются по результатам работы по истечению учебного года.

5.15. Руководителем уречажения, принятым на работу в порядке перевода с должности руководителя другого уречажения, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за качество выполняемых работ могут быть установлены со дня назначения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы организации) на соответствующий календарный месяц года, составляет по производственному календарю, выполнявшего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленное федеральным (или региональным) законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.2. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам (в том числе руководителям уречажения и его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных локальными нормативными актом уречажения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи руководителю уречажения и ее конкретных размерах принимает уречажение.

Размер материальной помощи не должен превышать 200 % базового оклада (ставки) в расчете на год.

Работникам при поступлении на должность, увольнении или в случае ухода или выхода из отгула по беременности и родам, отгула по уходу за ребенком, отгула без сохранения заработной платы денежная материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

При нахождении работника в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком материальная помощь не выплачивается.

6.3. Руководитель устанавливает в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению структуру штатного расписания и заработную плату работников (включая базовые оклады, должностные оклады (ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты).

6.4. Штатное расписание включает в себя все должности работников учреждения. В штатном расписании учреждений, предусматриваются средства на аттестацию педагогических работников и средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск иных работников. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения, при согласовании в установленном порядке с отделом по образованию, отделом экономики и комитетом финансов.

6.5. Выплата единовременного пособия молодым специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, определяется в соответствии с законодательством Волгоградской области.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя
Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"
от «01» сентября 2018 г.

Размеры базовых окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Базовый оклад (ставка), руб.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников																
			1	2															
1.	Учебно-вспомогательного персонала <i>первого уровня</i>	7 814,00	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части, вожатый, помощник воспитателя															
			2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников	Учебно-вспомогательного персонала <i>второго уровня</i>	1 квалификационный уровень	8 149,00	1 квалификационный уровень	Учебно-вспомогательного персонала <i>второго уровня</i>										
			2 квалификационный уровень			Джурный по режиму, младший воспитатель													
			3.			Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	10 900,00	1 квалификационный уровень	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый									
			2 квалификационный уровень						Инструктор-методист, педагог дополнительного образования										
			3 квалификационный уровень						Социальный педагог, педагог-организатор										
			4.						Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей	11 100,00	2 квалификационный уровень	11 300,00	4 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования					
														11 400,00	4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)			
																10 389,00	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: учебно-консультационным пунктом (производственной мастерской и другими структурными подразделениями), реализующими общеобразовательную программу

10 805,00	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу	
9 800,00	Общественные должности служащих первого уровня 1 квалификационный уровень Депроизводитель, секретарь-машинистка, машинистка, агент по снабжению, архивариус, кассир, экзекютор, документовед, секретарь по учебной части	
7 850,00	Общественные должности служащих второго уровня 1 квалификационный уровень Инспектор без категории, инспектор, лаборант, техники всех специальностей	
9 000,00	2 квалификационный уровень Старший инспектор по кадрам, диспетчер, техники всех специальностей II категории, заведующий: архивом, канцелярией, складом, хозяйством, фотолабораторией	
9 150,00	3 квалификационный уровень Заведующий обособленным, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, Техники	
9 300,00	4 квалификационный уровень Мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться наименование "ведущий"	
8 479,00	7. Общественные должности служащих третьего уровня 1 квалификационный уровень Без категории: бухгалтер-ревизор, бухгалтер-кассир, инженер всех специальностей, программист, библиотечкар, специалист по кадрам, электроник	
8 727,00	2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридожностная категория	
8 892,00	3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридожностная категория	
9 142,00	5 квалификационный уровень [главные специальности: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
11 428,00	8. Общественные должности служащих четвертого уровня 2 квалификационный уровень [главные: механик, энергетик, инженер	
12 466,00	3 квалификационный уровень Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного	

9.	Структурного подразделения Профессиональная квалификационная группа "Общественные профессии рабочих нервного уровня"	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Елиным тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, слесарь-сантехник, электрик, слесарь по обслуживанию котельных, буфетчица, кастелянша-швея, слесарь-электрик, столяр-плотник, оператор котельной, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, подъемный кранщик, помощник повара, слесарь по обслуживанию тепловых двигателей, слесарь по ремонту котлов, швея, крупнослучный вахтер, тракторист, источник, грузчик, ливчик, садовник, водитель мотортранспортных средств, кастелянша, кастелянчик, конюх, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории, кухонный работник, машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья), оператор заправочных станций, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда), оператор хлопчатобумажной установки, слесарь-электрик	7 820,00
10.	Профессиональная квалификационная группа "Общественные профессии рабочих среднего уровня"	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Елиным тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта, оператор котельной, электрик, столяр-плотник, повар	7 800,00
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Елиным тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 880,00	
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Елиным тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 999,00	
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями профессиональными группами, выполняющими особо важные (особо ответственные) работы, выполняющими важные (особо важные) и особо ответственные (особо ответственные) работы: - водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников); - рабочие, выполняющие стандартные работы по	8 290,00	

	обработке металла и других материалов резанием на металлорежущих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие), работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастке контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе; - закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе	
11.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень	
	Врач-специалист	11 163,00
12.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Младшая медицинская сестра санитарка	6 439,00
13.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
	1 квалификационный уровень	
	Инструктор по лечебной физкультуре	7 511,00
	2 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра лечебная	7 811,00
	3 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра	8 110,00
	4 квалификационный уровень	
	Фельдшер	8 261,00
	5 квалификационный уровень	
	Старшая медицинская сестра	11 000,00

Приложение 2
 к Положению об оплате труда работников
 муниципального бюджетного образовательного
 учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя
 Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"
 от «01» сентября 2018 г.

Муниципальный бюджетный образовательный учреждение "Ерзовская средняя школа имени Героя Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"	
Размер базового оклада руководителя	
Наименование должности	Директор
Размер базового оклада, руб.	20 000,00

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного
учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя
Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"
от «01» сентября 2018 г.

Перечень

специалистов общеобразовательных учреждений,

работавших в сельских поселениях, которым устанавливается повышенный

коэффициент 25 % к базовому окладу (ставка) пропорционально доле штатной

единицы, учебной нагрузки

К специалистам, указанным в настоящем пункте, относятся должности:

1. Руководитель.
2. Заместители руководителей.
3. Педагогические работники.
4. Врачи и провизоры.
5. Средний медицинский персонал.
6. Специалисты и служащие второго уровня" (2, 3, 4 уровень).
7. Специалисты и служащие третьего уровня" (1, 2, 3, 4, 5 уровень).

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя
Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"
от «01» сентября 2018 г.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию

При наличии высшей квалификационной категории - 30% от базового оклада

(ставка), пропорционально доле штатной единицы, учебной нагрузки.

При наличии первой квалификационной категории - 15% от базового оклада

(ставка), пропорционально доле штатной единицы, учебной нагрузки.

Набавка за квалификационную категорию устанавливается по результатам

аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной

комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной

категории.

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Бронская средняя школа имени Героя
Советского Союза Гюльчара Петра Алексеевича"
от «01» сентября 2018 г.

**Повышающий коэффициент за работу с детьми с ограниченными возможностями
здоровья и детьми-инвалидами**

1. За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и инвалидов, в соответствии с медицинским заключением, устанавливается доплата в размере **10 %** от базового оклада (ставки), пропорционально доле штатной единицы, учебной нагрузке.
2. За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в учреждении, в соответствии с медицинским заключением, устанавливается доплата в размере **до 10 %** от базового оклада (ставки), пропорционально доле штатной единицы, учебной нагрузке.
3. Специалистам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, методических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения устанавливается доплата в размере **10 %** от базового оклада (ставки), пропорционально доле штатной единицы, учебной нагрузке.

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Ерзовская средняя школа имени Г.С.Еро
Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"
от «01» сентября 2018 г.

**Перечень выплат компенсационного характера за работу, не входящую в КРУП
основных должностных обязанностей, работникам в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении "Ерзовская средняя школа имени Г.С.Еро
Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича",
исчисляемых от базового оклада (ставки)**

Показатели работы, не входящие в КРУП основных обязанностей работника	1	2
Размер выплат (в процентах)		
За проверку письменных работ:		
учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); - учителям, преподавателям по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 10	
учителям, преподавателям по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 5	
За классное руководство:		
в образовательных учреждениях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 20	
За заведование:		
за руководство районным, школьным методическим объединением	до 10	
за заведование районным методическим кабинетом	до 10	
за заведование школьным методическим кабинетом	до 10	
за заведование школьными кабинетами, спортивными залами, музейной комнатой	до 10	
за заведование пришкольным участком	до 15	
За обеспечение работы интернет – портала (сайта школы) и осуществление функций администратора точки-доступа в интернет	Не более 20	
За внеклассную работу по физической культуре	Не более 20	
За организацию деятельности творческих групп, кружков, клубов	Не более 50	
За работу руководителем отдела юных инспекторов движения (ОИД), за организацию работы по предупреждению детского травматизма и дорожно-транспортного травматизма	Не более 10	
За работу руководителем дружественных пожарных (ДЮП)	Не более 10	
За руководство научным обществом учащихся	Не более 10	
За организацию работы в профильных группах обучающихся и подготовку к итоговой аттестации (ОЦА, ЕЦА)	Не более 15	

He бoлee 20	За организацию внеклассной работы с обучающимися по вопросам безопасности жизнедеятельности, проведение практических занятий и тренировок по действиям обучающихся в экстремальных ситуациях
He бoлee 100	За исполнение обязанностей контрактного управляющего
He бoлee 100	За организацию мероприятий ГО и ЧС, пожарной безопасности, соблюдения требований охраны труда и техники безопасности
He бoлee 100	За организацию работы сетевым администратором
He бoлee 50	За организацию работы по ведению внеурочной деятельности с обучающимися по направлениям (спортивное, экологическое, научное, воспитательное)

1. Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»
2. Почетное звание «Народный учитель Российской Федерации»
3. Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени,
4. Почетная грамота Президента РФ,
5. Благодарность Президента РФ

Государственные награды Российской Федерации

Приложение 8
 к Положению об оплате труда работников
 муниципального бюджетного образовательного
 учреждения "Ерзовская средняя школа имени Героя
 Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"
 от «01» сентября 2018 г.

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Бровская средняя школа имени Героя
Советского Союза Гонярова Петра Алексеевича"
от «01» сентября 2018 г.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	
1	1	3
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние специальные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения; дома ребенка, детские санатории, канинги, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на лифтовых машинах и другой организационной технике), методисты, старшие методисты, старшие инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие тренеры по физической культуре, инструкторы по труду, директора (научники, заведующие), заместители директоров (научников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-методической подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (научники) практикой, учебно-консультационными пунктами, интернатами, отделениями, отрядами, лабораториями, курсами и другими структурными подразделениями, деканаты, деканаты факультетов, кафедры и другие структурные подразделения, связанные с образовательным (воспитательным) процессом,

<p>методическим обеспечением, старшие лекторские по режиму, лекторские по режиму, аккомпаниаторы, культурно-просветительский состав (работа, служба)</p>	<p>руководители, их заместители, ведущие сектора, кабинеты, лаборатории, лекторские отделы, научные сотрудники, лекторские, старшие методисты, методисты</p>	<p>руководящие, инспекторские, методические должности, инспекторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, стронтечеством, снабжением, логистикой)</p>	<p>штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>	<p>руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-методисты</p>	<p>воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, ведущие лекции на семинарах, конференциях, секциях</p>	<p>работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной</p>	<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и</p>
	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной принадлежности)</p>	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p>	<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделение министерств (ведомств, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве)</p>	<p>Образовательные учреждения РОСТО (ЮСВАФ) и гражданской авиации</p>	<p>Общественные учреждения, предприятия и организации, жилищно-коммунальные организации, молодежные организации, молодежные клубные комплексы, детские кинотеатры, театры нового зрелища, культурные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий по работе с детьми и подростками</p>	<p>6.</p>	<p>7.</p>
	<p>2.</p>	<p>3.</p>	<p>4.</p>	<p>5.</p>	<p>6.</p>	<p>7.</p>	

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социальной помощи населению для взрослых, методистов ортопедотдела республиканской, краевой, областной больницы.

	<p>формы, лично-исправительные учреждения</p>	<p>работе, начальник отдела, старший инспектор по общобразовательной работе (обучению), старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, завладоуший учебно-техническим кабинетом, психолог</p>
--	---	--

**Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных
учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и
среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без
всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной
службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из
расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности завявляющего фильмотеки и методиста фильмотеки.
2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются
срагующие периоды времени при условии, если этим периодом, взятым как в
отдельности, так и в совокупности, непосредственно преемствовала и за ними
непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на
должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов
(в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов,
предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других
должностях специалистов в аппаратах территориальных органов (комитетах, советах)
профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
(просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в
педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности инструктора
(завявляющего) дома учителя (работника народного образования, профсоюзной); в
комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социаль-
но-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению
правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции)
органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и
среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.
3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических
работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего приложения,
засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю
работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса,
дисциплины, курса);

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности,
допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, воспитателями, руководителями
физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-
методистам (старшим инструкторам-методистам), тренером-преподавателем (старшим
тренером-преподавателем);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения,
технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных
дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях
(классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), училищ музыки, музыкальных руководителей, концертмейстеров.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности воспитателя (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности воспитателя в дошкольных учреждениях, в воспитателям взрослых групп - время работы на методических должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службах в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представителями органов работников образования.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций помимо основной работы на условиях образовательных учреждений, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим приложением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 11
 к Положению об оплате труда работников
 муниципального бюджетного общеобразовательного
 учреждения "Бразовская средняя школа имени Героя
 Советского Союза Гонтарова Петра Алексеевича"
 от «01» сентября 2018 г.

**Количественные показатели эффективности
 деятельности муниципальных учреждений и порядок
 отнесения их к группам по оплате труда руководителей**

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	0,2 балла за каждого обучающегося	общее количество баллов
2	Исчисление плановой наполняемости (по классам или количеству обучающихся в них)	за каждого учащегося 1 балл	до 20
3	Количество работников в общеобразовательном учреждении (общее количество всех работников)	1 балл за каждого работника	общее количество баллов
4	Организованность подвоза обучающихся	1 балла за каждого учащегося на основе: копия приказа по школе	общее количество баллов
5	Наличие филиалов, структурных подразделений	Наличие филиалов, структурных подразделений	до 20
6	Количество профильных классов (с углубленным изучением предметов, профильных, кадетских, спортивных)	За каждый класс 1 балл	до 10
7	Наличие собственной котельной	за каждую единицу	до 20
8.	Соотношение количества педагогического персонала к количеству учащихся	В соответствии с действующим нормативом	30

Общеобразовательные учреждения относятся к I-й, II-й, III-ей, IV-й или V-й группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой относится учреждение по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений (по сумме баллов)	Количество баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
Свыше 500 баллов	от 200 - 500	от 160-200	От 160 - 100 баллов	До 100

Приложение 12
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Бровская средняя школа имени Героя
Советского Союза Гончарова Петра Алексеевича"
от «01» сентября 2018 г.

Перечень показателей оценки эффективности деятельности учреждения и его

руководителя за предыдущий учебный год

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Выполнение муниципального задания	Выполнение от 85%	20
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и обучающихся в них граждан	Наличие замечаний пожарной сигнализации, отсутствие травматизма обучающихся, своевременная подготовка учреждения к началу учебного года, отсутствие преписаний	10
3	Обеспеченность учреждения оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для образовательного процесса	Соответствие созданных в СанПиНу учреждения условий по Ориентальная динамика	10
4	Аттестация педагогических работников	за первую кв. категорию за вторую кв. категорию	2 (за каждого раб.) 5 (за каждого раб.)
5	Экономия расходов на газ, электричества	за каждые 100 м. куб газа, за каждые 100квт.электронергии на 1 января оценяемого года	5
6	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставляемых услуг образования	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания услуг образования Наличие жалоб граждан на качество оказания услуг образования	2 -2
7	Укомплектованность учреждения работниками	Доля 100% Доля 75%	10 5

100 баллов и выше – до 100 % и выше
90 баллов и выше – до 90%
80 баллов и выше – до 80 %
менее 80 баллов – 75 % и ниже

Приложение 13
к положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Городищенского муниципального района
" " " 2018 г. № _____

Утверждено:
Директор МБОУ "Белая СШ имени Героя Советского Союза Голгарова П.А."

" " 20 ____ г.

Согласовано:
Глава Городищенского муниципального района

" " 20 ____ г.

Согласовано:
Председатель комитета фельдшеров

" " 20 ____ г.

Согласовано:
Начальник отдела экономики

" " 20 ____ г.

Согласовано:
Начальник отдела по образованию

" " 20 ____ г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение "Белая средняя школа имени Героя Советского Союза Голгарова Петра Алексеевича"
(полное наименование учреждения)

номер документа	дата
-----------------	------

Штатное расписание
на " " 20 ____ года

КОД
Форма по ОКПО 0301017
по ОКПО

Утверждено
приказом учрежденским от " " 201 ____ г. № ____
Штат в количестве

№ п/п	Наименование должности	Кол-во ставок	Бюджетная оклада	дополнительная бюджетная часть (гр 2*03)	Повышающие коэффициенты			Доля оклада (4+5+6+7)	Компенсационные выплаты			Специальные выплаты			Итого заработная плата (8+9+10+11+12-13+14)	На замещение вакантных должностей в отрасли	На аттестацию педагогических работников	Всего (15-16+17)
					За квалификацию по штатному разряду	За работу в сельской местности	За работу в районах с особыми условиями труда		Обеспечение стоимости услуг	За работу в ночное время	за выполнение работ в выходные дни	за выполнение работ в выходные дни	за выполнение работ в выходные дни					
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18